

Manual [mínimo viable] de
innovación
by Angel Alba





Las empresas innovadoras están formadas por personas con el ADN innovador y cuentan con procesos que favorecen la aplicación de esos comportamientos

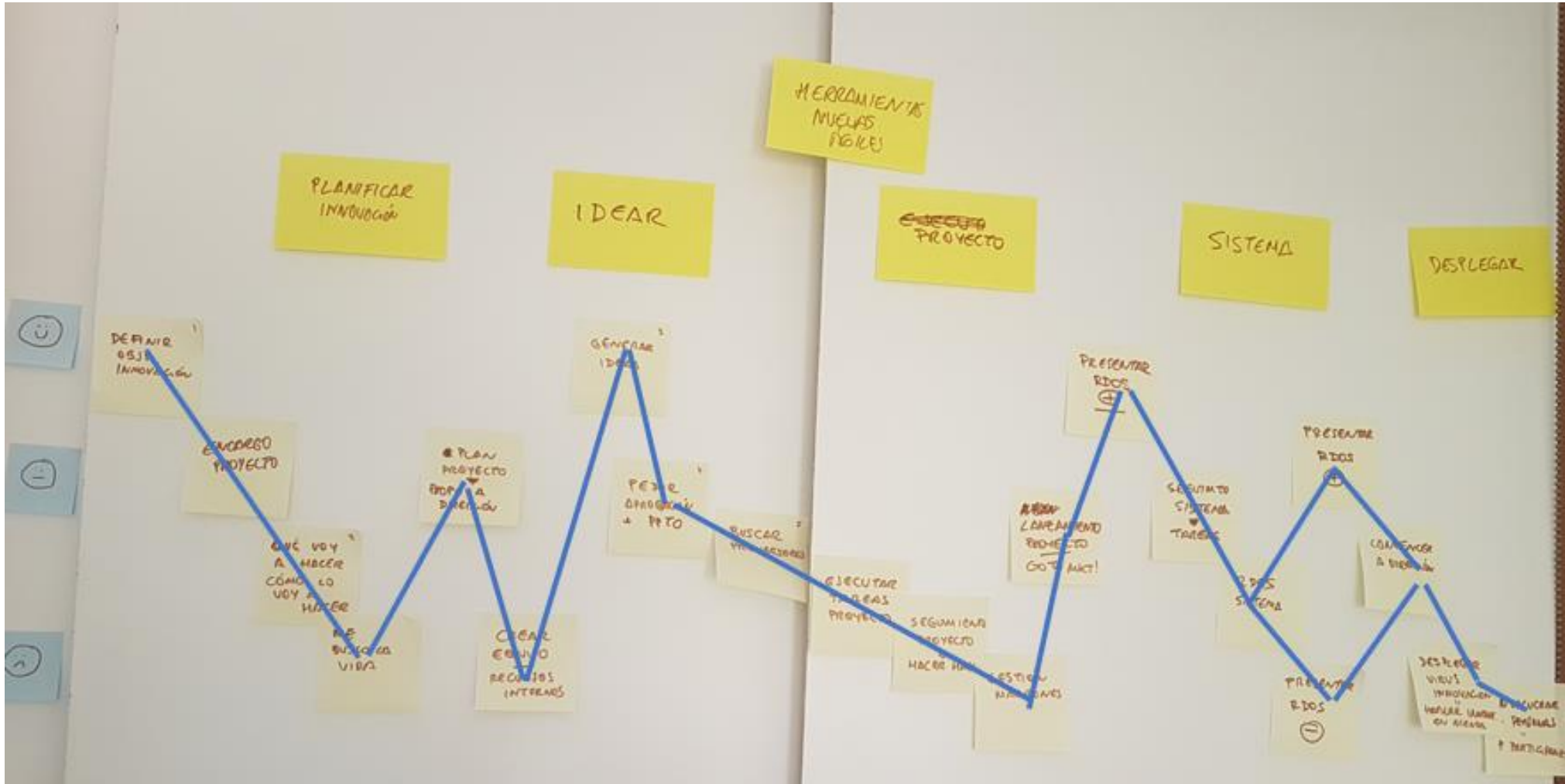
Clayton Christensen, el ADN del Innovador





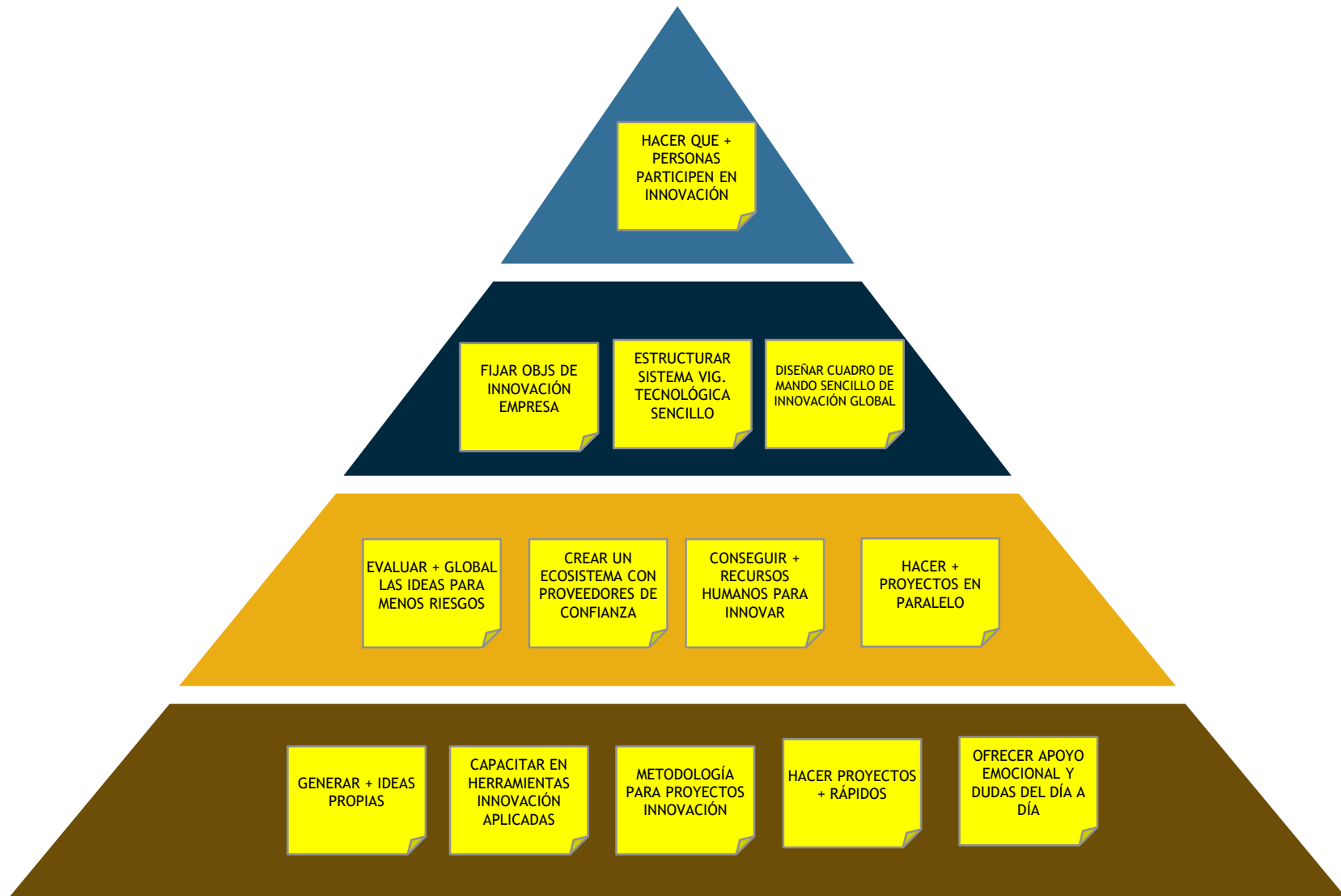
THE INNOVATION DAILY JOB

Cómo lo hacen	NO HAY OBJETIVOS NI VECTORES INNOVACIÓN	- FERIAS - COMPE EN-CIA IDEAS REACTIVAS	GERENTE DECIDE RENTABILIDAD ECON.	1º RECURSOS \$	SOLO 2 PROYECTOS A LA VEZ MÁXIMO	PROTOTIPADO O SE COBRA?	KPIs POR PROYECTO	
Fases	GENERAR DEFINIR OBJETIVOS	GENERAR IDEAS	PEDIR APROBACIÓN	BUSCAR PROVEEDORES	BUSCAR RECURSOS HUMANOS	GESTIONAR PROYECTO	MIDE RESULTADOS	COMUNICAR RESULTOS INNOVACIÓN EVANGELIZAR
Insights: HMW	FIJAR OBJS DE INNOVACIÓN EMPRESA	ESTRUCTURAR SISTEMA VIG. TECNOL. SENCILLO GENERAR + IDEAS PROPIAS	EVALUAR FORMA + GLOBAL LAS IDEAS PARA - RIESGOS	CREAR UN ECOSISTEMA CON PROVEEDORES D CONFIANZA CAPACITAR EN HERRAM. DE INNOVACION APLICADAS	CONSEGUIR + RECURSOS HUMANOS PARA INNOVAR HACER + PROYECTOS EN PARALELO	METODOLOGÍA PROPIA PARA HACER PROYECTOS + RAPIDO OFRECER APOYO EMOCIONAL Y DUDAS DEL DÍA A DÍA	DISEÑAR CUADRO MANDO SENCILLO DE INNOVACIÓN GLOBAL	HACER QUE MÁS PERSONAS EN INNOVACIÓN
Resultados	SER DIFERENTES EL MERCADO ME OBLIGA REACTIVA			NUEVOS SOCIOS TECNOLÓGICOS	MONTAR EQUIPO CAPACITADO TALENTO	TRANQUILIDAD	IMPACTO EN LA PYG ÉXITO PERSONAL SATISFACCIÓN ORGULLO	TENER ÉXITO CASO ÉXITO RECONOCIMIENTO + IMAGEN DE MARCA
Barreras			RIESGO FINANCIERO	DESCONFIANZA EN TERCEROS COLABORACIÓN	FALTA CONOCIMIENTOS FORMACIÓN FALTA RECURSOS	NO TIEMPO FRUSTRACIÓN SOLEDAD FALTA APOYO TÉCNICO	MORIR DE ÉXITO	RESISTENCIA AL CAMBIO





Fuente: Elaboración propia



Fuente: Elaboración propia

LAS BASES

Personas innovadoras

VS

Personas creativas

HABILIDADES
DESCUBRIMIENTO

ASOCIAR ENTRE CONCEPTOS

CUESTIONAMIENTO

OBSERVACIÓN

CREAR REDES

EXPERIMENTAR

Obtener las ideas disruptivas, que
cambian modelos de negocio

HABILIDADES EJECUCIÓN

CONVERTIR VISIÓN EN METAS

ANÁLISIS Y PLANIFICACIÓN

PUESTA EN PRÁCTICA

EJECUCIÓN DISCIPLINADA

TRABAJAR DENTRO DE UN
MARCO

Llevar las ideas a la práctica y
conseguir resultados

Fuente: El ADN del Innovador, Clayton Christensen & al

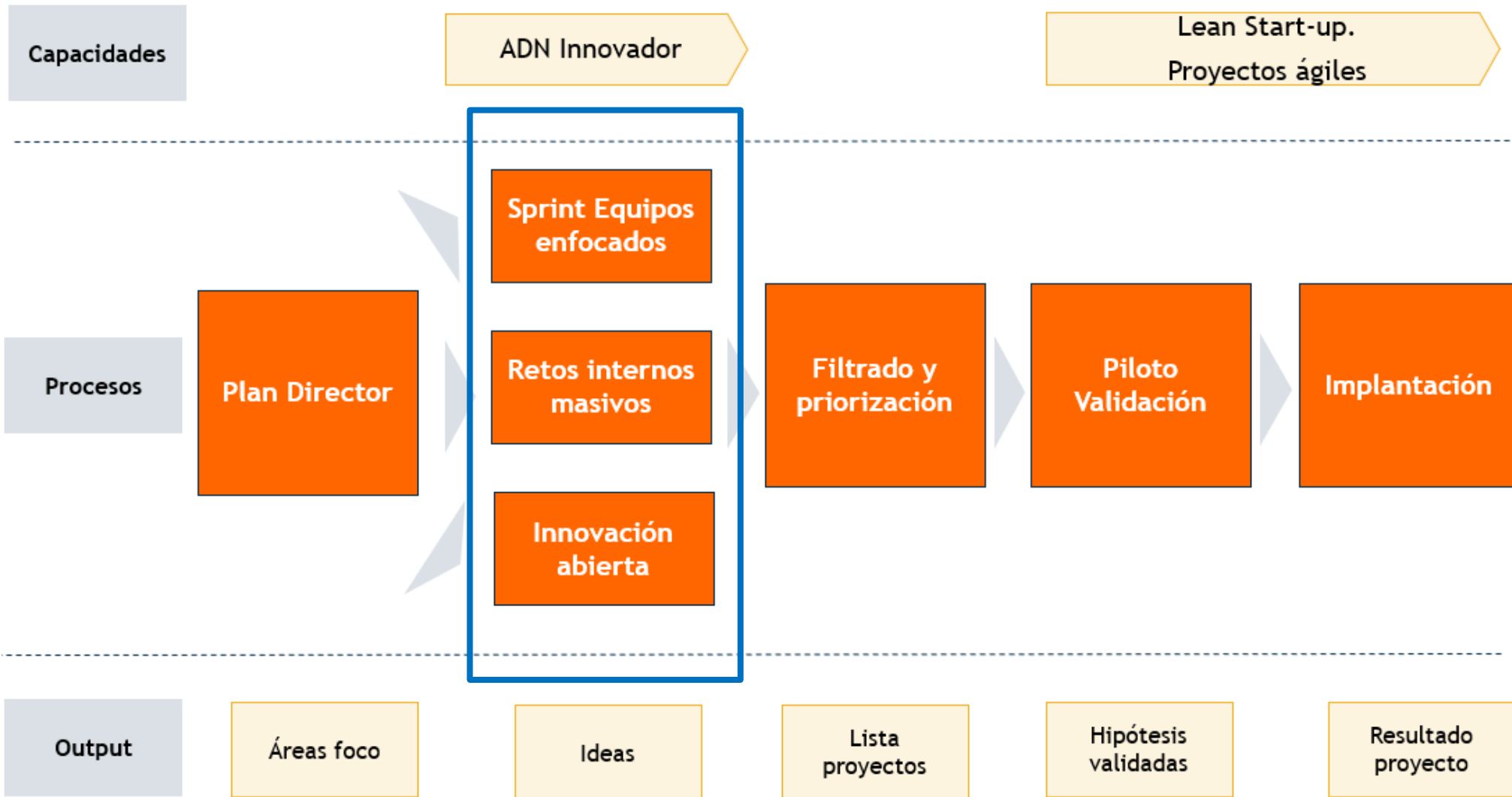
Sin retos definidos,
la innovación es pura
serendipia

SPRINT 1

PROYECTOS ÁGILES



Fuente: Elaboración propia



Fuente: Elaboración propia

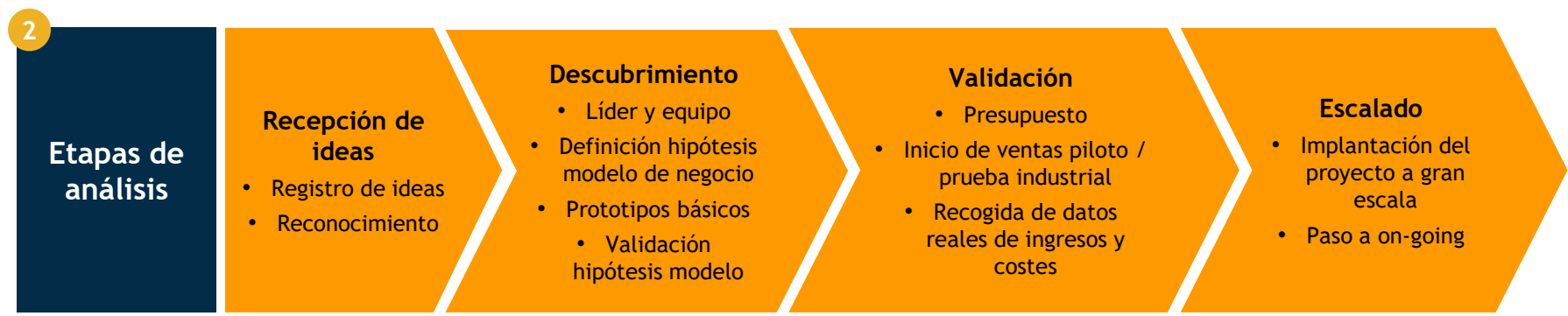
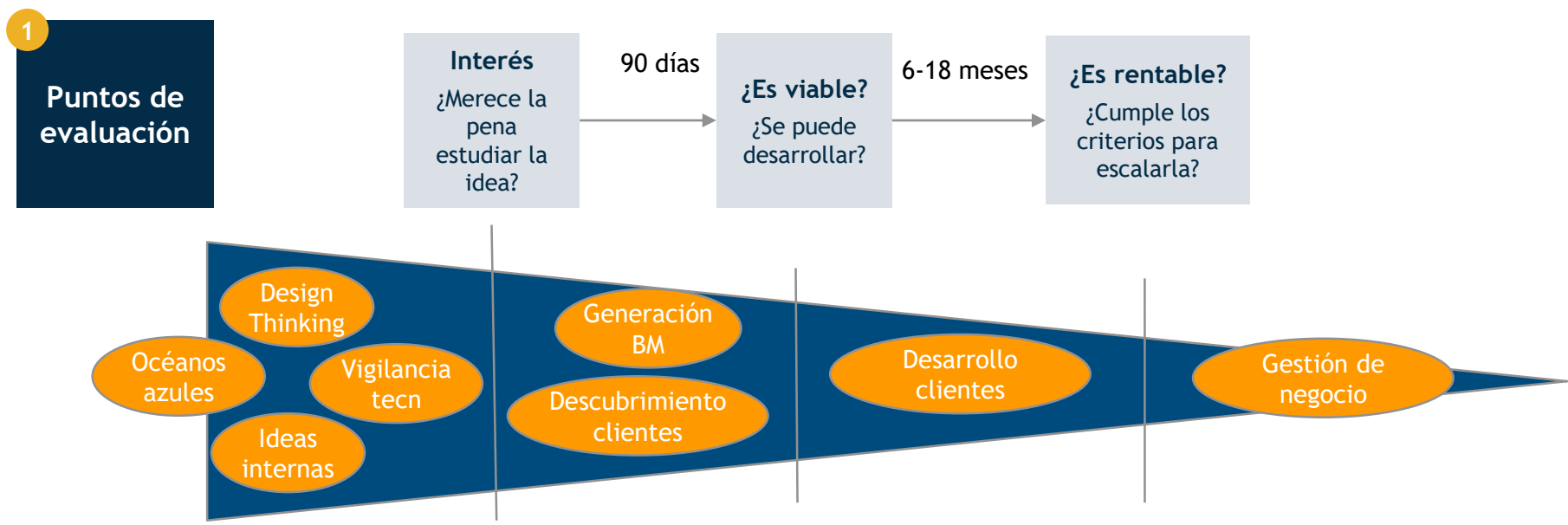
Reducir riesgo con
sprints cortos de
experimentos de
validación

Gestión de proyectos con planificación adaptativa

A nadie le importa tu
trabajo

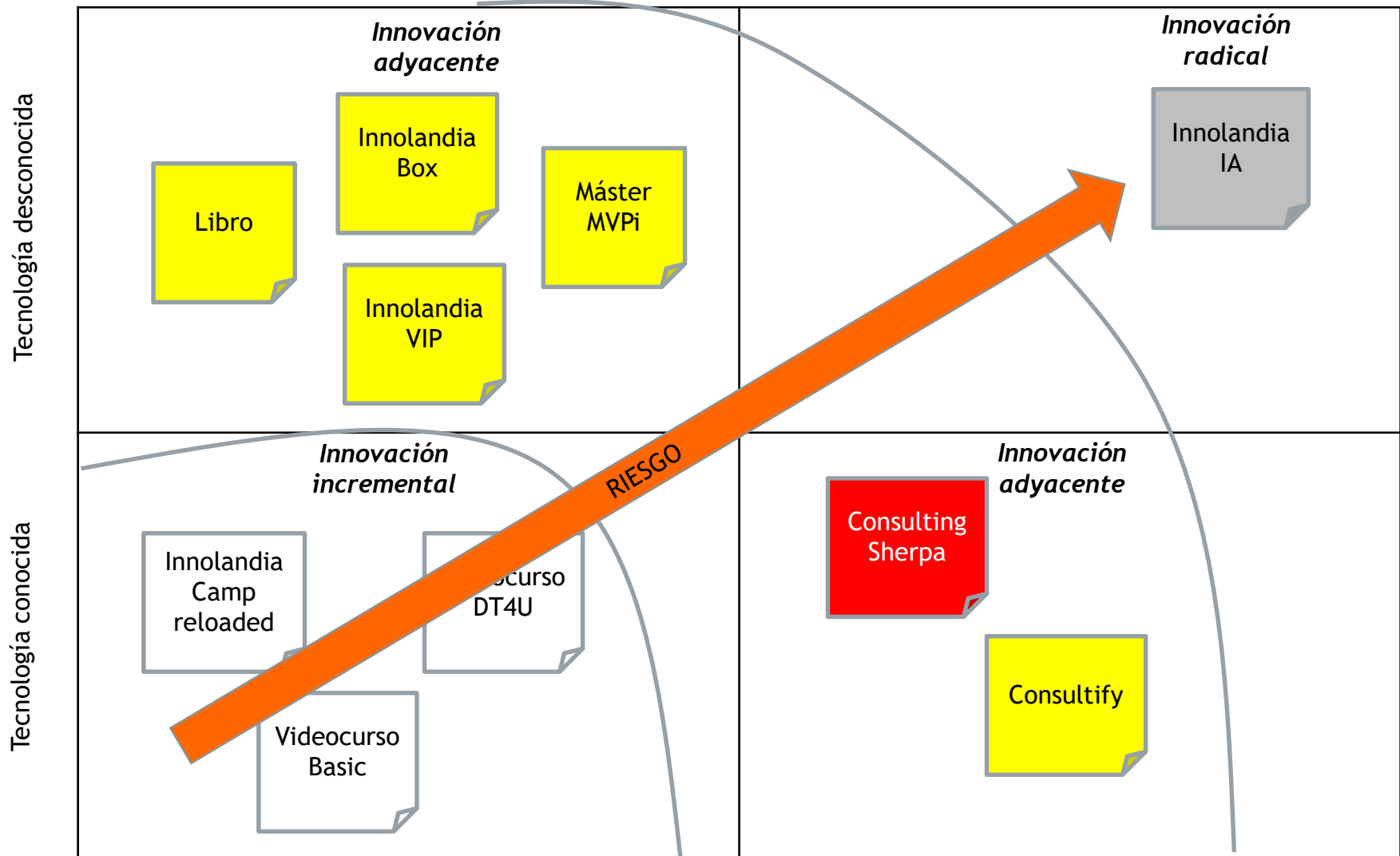
SPRINT 2

CARTERA DE INNOVACIONES



Fuente: Elaboración propia, a partir proyectos reales

Tu capacidad máxima de hacer proyectos son las horas disponibles



Fuente: Elaboración propia

Mercado conocido

Mercado desconocido

SPRINT 3

SISTEMA DE INNOVACIÓN

Sin procesos
la innovación NO se
puede escalar

UN MODELO DE INNOVACIÓN ÁGIL DEBE SER:

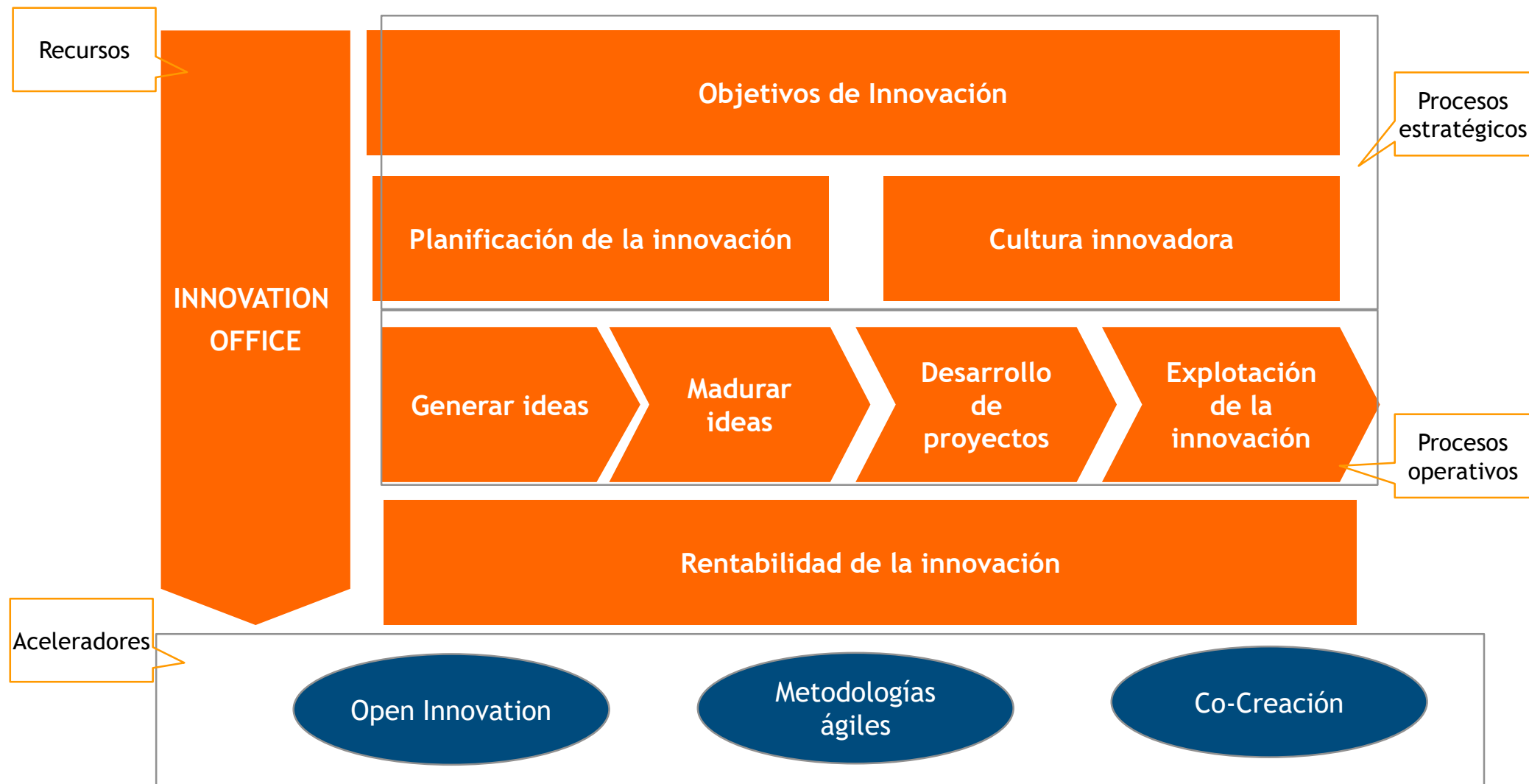
Sencillo

Rápido

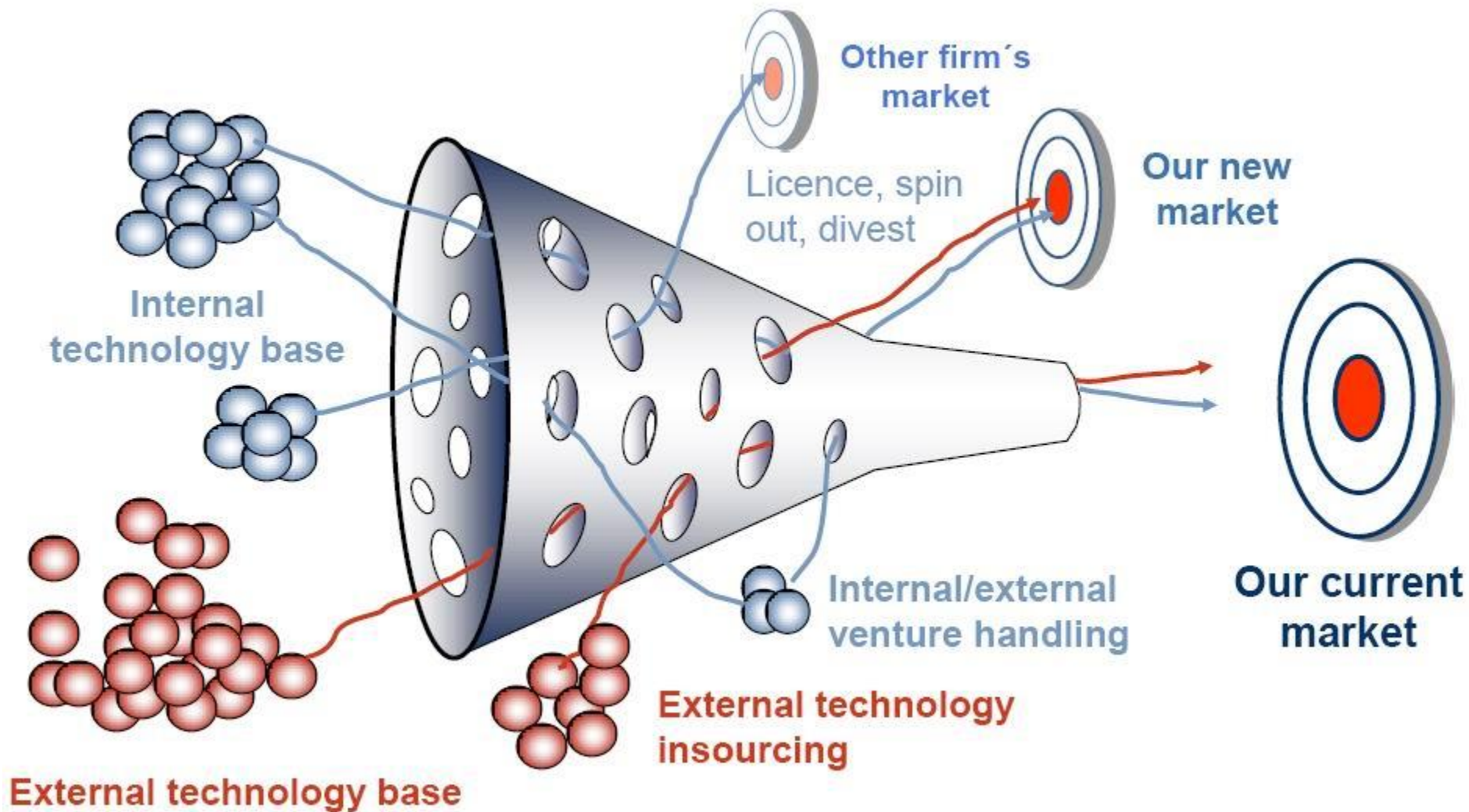
Experimental

Abierto

Sostenible



Fuente: Elaboración propia



Fuente: Henry Chesbrough, Innovación Abierta

Todo lo que se
puede medir,
se puede gestionar

SPRINT 4

CULTURA INNOVADORA

La cultura es lo que
hace la gente cuando
el jefe no está

Miguel Borrás, CEO Antara



Espacios visibles.
Publicidad interna



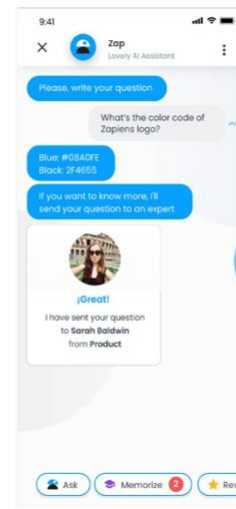
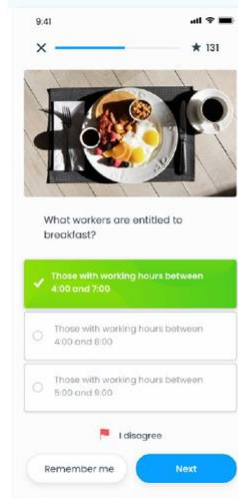
Tangibilizar la innovación



ECONOMÍA CIRCULAR, PROYECTO DE ÉXITO: FLASKA

Hablamos de la empresa Flaska y de su botella de vidrio reutilizable, que consigue devolver al agua el movimiento de su entorno natural.

Compartir información inspiradora

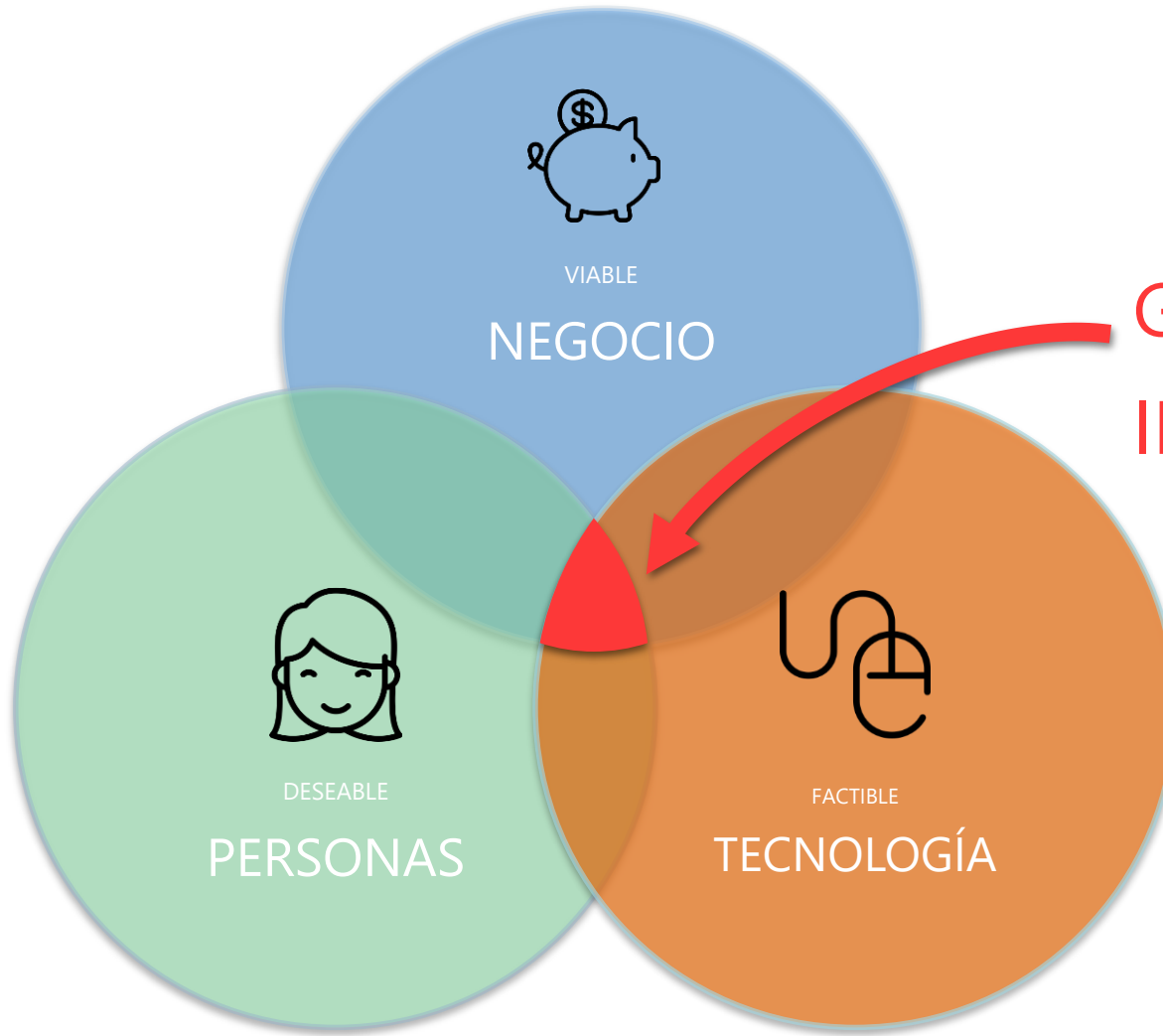


Gamificar la participación



- 1. Retos bien definidos = ideas de mayor calidad**
- 2. Buenos incentivos = mayor participación**
- 3. Experiencia divertida y sencilla = mayor repetición**
- 4. Tomar acciones con las ideas = mayor confianza y compromiso**

Una empresa no es una
start-up, pero puede
aprender de ellas



Innovar requiere
habilidades distintas
¿Por qué no empezar a
desarrollarlas?

¿Hablamos?



angel@Innolandia.es

630 49 33 39

es.linkedin.com/in/angelalbaperez

Twitter: @aalbaperez

innolandia.es
by Ángel Alba